



# LAPORAN KINERJA

## KECAMATAN TAMAN



**TAHUN  
2022**

**PEMERINTAH KOTA MADIUN**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) tahun 2022 Kecamatan Taman Kota Madiun dapat terselesaikan. Hal ini tidak terlepas dari kerja sama yang baik antara pimpinan dan seluruh staf dilingkungan kerja Kecamatan Taman dalam penyusunan laporan ini.

Laporan Kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun Tahun 2022 ini merupakan laporan pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Taman sebagaimana diatur dalam Peraturan Walikota Madiun Nomor 82 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan yang sekaligus sebagai tolok ukur keberhasilan pelaksanaan program kerja tahun 2022. Selanjutnya Laporan Kinerja Tahun 2022 ini dapat digunakan sebagai upaya perbaikan serta peningkatan kinerja Kecamatan Taman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan program kerja dan target kinerja pada tahun berikutnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Selanjutnya kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan laporan ini, dan kami mengharap kritik serta saran yang bersifat membangun untuk laporan selanjutnya.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun, dengan harapan semoga dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait.

Madiun, 31 Januari 2023

  
**M. YUSUF ASMADI, S.Sos., M.M.**  
Penata Tk. I  
NIP. 19721020 199803 1 009

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.    LATAR BELAKANG .....	1
1.2.    LANDASAN HUKUM .....	1
1.3.    TUJUAN PENYUSUNAN .....	2
1.4.    GAMBARAN UMUM .....	3
1.    Tugas Pokok dan Fungsi.....	3
2.    Struktur Organisasi .....	5
3.    Kondisi Wilayah.....	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	9
A.    Rencana Strategis .....	9
1.    Tujuan .....	9
2.    Sasaran .....	9
B.    Rencana Kinerja.....	10
1.    Sasaran dan Indikator Sasaran .....	10
2.    Program Kegiatan .....	10
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	12
A.    CAPAIAN KINERJA ORGANISASI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.    REALISASI ANGGARAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV PENUTUP.....	26
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	28
A.    Matriks Renstra .....	28
B.    Perjanjian Kinerja Perubahan 2022.....	28
C.    Ringkasan Pengukuran Kinerja .....	28
D.    Lampiran lainnya, penghargaan dll.....	28

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Jumlah Penduduk di Wilayah Kecamatan Taman per Juni 2022 .....	7
Tabel 2. 1. Sasaran dan Indikator Sasaran .....	10
Tabel 2. 2. Program dan Kegiatan Kecamatan Taman Tahun 2022 .....	10

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Struktur Organisasi Kecamatan Taman .....	5
Gambar 1. 2. Peta Wilayah Kecamatan Taman .....	6

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Laporan Kinerja pada bab pendahuluan memuat latar belakang, landasan hukum, tujuan penyusunan serta gambaran umum struktur organisasi dan unsur kewilayahan di Kecamatan Taman Kota Madiun.

Keadaan dan kondisi tersebut mempengaruhi rencana strategis dan kinerja untuk menentukan sasaran dan indikator dalam perencanaan penganggaran APBD dan APBD Perubahan Kecamatan Taman Tahun 2022.

Kecamatan Taman melaksanakan kinerja yang dibiayai berdasarkan APBD dan P-APBD Tahun 2022. Dalam pelaksanaan program dan kegiatan terdapat efisiensi anggaran.

Demikian ringkasan Laporan Kinerja Kecamatan Taman Tahun 2022, dengan harapan dapat memberikan gambaran umum kinerja yang telah dicapai Kecamatan Taman.

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1. LATAR BELAKANG**

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah atas penggunaan anggaran dalam rangka untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai dan sebagai upaya instansi pemerintah dalam mengadakan perbaikan yang berkesinambungan untuk meningkatkan kinerjanya.

Sebagai konsistensi terhadap komitmen dalam mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik, Kecamatan Taman Kota Madiun dalam penyusunan Laporan Kinerja tahun 2022 disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa sebagai wujud pertanggungjawaban Kecamatan Taman Kota Madiun dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, serta untuk untuk mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik yang telah dituangkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2022 dengan berpedoman pada Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Taman Tahun 2019 – 2024.

## **1.2. LANDASAN HUKUM**

Peraturan perundang-undangan yang digunakan sebagai landasan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun adalah sebagai berikut :

1. Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Daerah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara;
9. Surat Edaran Kementrian Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 800.1.10.3/8935/SJ tentang Tata Cara Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementrian Dalam Negeri Tahun 2022;
10. Peraturan Daerah tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Madiun Nomor 8 Tahun 2020 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
11. Peraturan Daerah Kota Madiun Nomor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Madiun Nomor 17 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Madiun Tahun 2019-2024;
12. Peraturan Daerah Kota Madiun Nomor 3 Tahun 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2022;
13. Peraturan Walikota Madiun Nomor 82 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan;
14. Peraturan Walikota Madiun Nomor 4 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Madiun;
15. Peraturan Walikota Madiun Nomor 27 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Perubahan Kota Madiun Tahun 2019-2024
16. Peraturan Walikota Madiun Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Walikota Madiun Nomor 27 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Madiun Tahun 2019-2024.

### **1.3. TUJUAN PENYUSUNAN**

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Taman dimaksudkan sebagai perwujudan tanggung jawab atau kewajiban Kecamatan Taman Kota Madiun untuk menilai keberhasilan program kegiatan dalam pencapaian tujuan dan sasaran sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Adapun Pelaporan Kinerja mempunyai tujuan sebagai berikut :

1. Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun.

2. Memberikan informasi kinerja terukur pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi kewenangan Kecamatan Taman Tahun 2022.
3. Memberikan umpan balik bagi peningkatan kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun.
4. Untuk mengetahui sejauh mana target dan capaian kinerja kegiatan dalam satu tahun anggaran ( tahun 2022 )
5. Sebagai evaluasi kinerja sehingga dapat diketahui target kinerja yang sudah terpenuhi maupun yang belum terpenuhi.
6. Sebagai salah satu rujukan dalam pengambilan keputusan Pimpinan.

## **1.4. GAMBARAN UMUM**

### **1. Tugas Pokok dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Walikota Madiun Nomor 82 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, Kecamatan merupakan perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh Camat. Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat atau sebutan lain dan kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh seorang Camat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

Camat mempunyai tugas sebagai berikut :

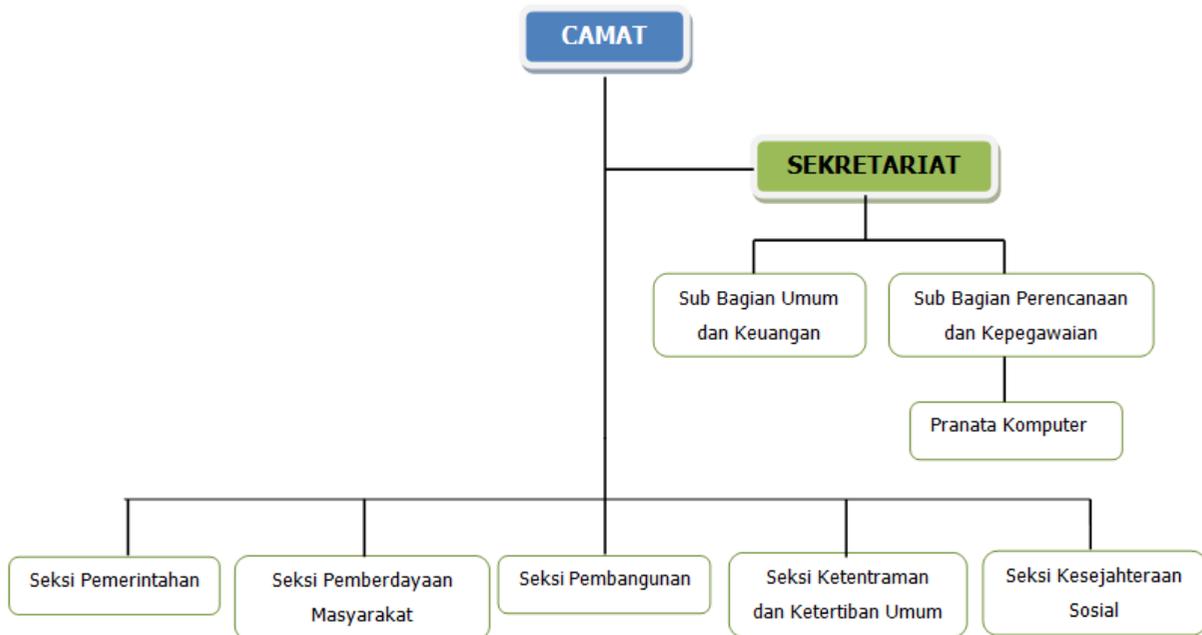
- a. menyelenggarakan urusan Pemerintahan Umum sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat baik di tingkat Kecamatan maupun di Kelurahan meliputi:
  1. partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di Kecamatan dan Kelurahan;
  2. sinkronisasi program kerja dan kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh pemerintah dan swasta di wilayah kerja Kecamatan;
  3. efektivitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan; dan
  4. pelaporan pelaksanaan tugas pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum, meliputi:
  1. sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia, dan instansi vertikal di wilayah Kecamatan;

2. harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat; dan
  3. pelaporan pelaksanaan pembinaan ketenteraman dan ketertiban kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota, meliputi:
1. sinergitas dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia; dan
  2. pelaporan pelaksanaan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan di wilayah Kecamatan kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, meliputi:
1. sinergitas dengan perangkat daerah dan/atau instansi vertikal yang terkait;
  2. pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum yang melibatkan pihak swasta; dan
  3. pelaporan pelaksanaan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum di wilayah Kecamatan kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.
- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan, meliputi:
1. sinergitas perencanaan dan pelaksanaan kegiatan dengan perangkat daerah dan/atau instansi vertikal yang terkait; dan
  2. efektivitas penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan; dan
  3. pelaporan pelaksanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di wilayah Kecamatan kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.
- g. melaksanakan koordinasi, pembinaan, pengawasan, evaluasi kegiatan pengadaan, pembangunan, pengembangan dan pemeliharaan sarana dan prasarana di Kecamatan dan Kelurahan;
- h. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan;
- i. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah yang ada di kecamatan;
- j. melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Walikota untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah;
- k. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan

l. melaksanakan tugas lain yang bersifat kedinasan yang diberikan oleh Walikota.

## 2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Kecamatan Taman berdasarkan Peraturan Walikota Madiun Nomor 82 Tahun 2020 tentang Keudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan digambarkan pada bagan berikut :



Gambar 1. 1. Struktur Organisasi Kecamatan Taman

## 3. Kondisi Wilayah

Kecamatan Taman secara geografis memiliki wilayah 12,46 Km yang merupakan bagian dari Wilayah Kota Madiun yang terletak pada koordinat  $111^{\circ}$  sampai  $112^{\circ}$  bujur timur dan  $7^{\circ}$  sampai  $8^{\circ}$  lintang selatan, yang secara administrative mempunyai 9 wilayah kerja di 9 kelurahan, yaitu :

- a. Kelurahan Mojorejo ;
- b. Kelurahan Pandean ;
- c. Kelurahan Bajarejo ;
- d. Kelurahan Kuncen ;
- e. Kelurahan Manisrejo ;
- f. Kelurahan Kejuron ;
- g. Kelurahan Josenan ;
- h. Kelurahan Demangan dan
- i. Kelurahan Taman.

Kecamatan Taman Kota Madiun memiliki batas wilayah sebagai berikut :

- a. Sebelah utara : Kecamatan Kartoharjo
- b. Sebelah Selatan : Kecamatan Dagangan dan Geger Kabupaten Madiun
- c. Sebelah Barat : Kecamatan Manguharjo
- d. Sebelah Timur : Kecamatan Wungu Kabupaten Madiun

### **PETA WILAYAH KECAMATAN TAMAN KOTA MADIUN**



*Gambar 1. 2. Peta Wilayah Kecamatan Taman*

Secara administratif Kecamatan Taman terbagi dalam 9 wilayah Kelurahan, dengan luas wilayah 12,46 Ha yang terbagi dalam 394 RT dan 105 RW. Berdasarkan data dari Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil, Jumlah penduduk Kecamatan Taman pada Semester I Tahun 2022 mencapai 85.910 jiwa dengan Rincian sebagai berikut :

Tabel 1. 1. Jumlah Penduduk di Wilayah Kecamatan Taman per Juni 2022

NO	KELURAHAN	LUAS WILAYAH		JUMLAH RT / RW		JUMLAH PENDUDUK	
		Ha	%	RT	RW	JENIS KELAMIN	
						LAKI-LAKI	PEREMPUAN
1	MOJOREJO	1,26	10,11	64	14	5.443	5.822
2	PANDEAN	0,92	7,38	60	18	4.879	5.108
3	BANJAREJO	1,83	14,69	33	8	4.468	4.412
4	KUNCEN	0,32	2,57	9	4	683	713
5	MANISREJO	3,02	16,21	60	12	7.767	8.084
6	KEJURON	1,59	12,76	50	15	4.425	4.836
7	JOSEMAN	1,54	12,36	31	9	3.553	3.624
8	DEMANGAN	1,92	15,41	36	10	4.641	4.799
9	TAMAN	1,06	8,51	51	15	6.209	6.444
	<b>JUMLAH</b>	<b>12,46</b>	<b>100,00</b>	<b>394</b>	<b>105</b>	<b>42.068</b>	<b>43.842</b>
<b>JUMLAH TOTAL PENDUDUK</b>						<b>85.910</b>	

Sumber : <http://capil.madiunkota.net/>

#### 4. Permasalahan dan Isu Strategi

Penilaian oleh masyarakat atas kinerja suatu organisasi publik merupakan salah satu isu yang berkembang di beberapa tahun ini, terutama setelah banyaknya tuntutan dari masyarakat akan peningkatan kinerja organisasi publik. Menyikapi dan menindaklanjuti hal tersebut, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Taman Kota Madiun dalam rangka melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan, terdapat beberapa permasalahan yang teridentifikasi sebagai berikut :

1. Belum optimalnya peran aparatur pemerintahan di Kecamatan dan Kelurahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi, dikarenakan sumber daya manusia yang ada kurang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas.
2. Kompetensi sumber daya aparatur Kecamatan dan Kelurahan dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing belum optimal.
3. Sarana dan prasarana yang ada dalam mendukung tugas pokok dan fungsi maupun dalam rangka melaksanakan kegiatan pelayanan kurang representatif.
4. Belum tersedianya data-data yang tersusun secara sistematis dan akurat sehingga menimbulkan kendala dalam perencanaan program dan kegiatan baik di tingkat Kecamatan maupun Kelurahan.
5. Belum optimalnya pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan, sehingga sulit dalam pengukuran capaian kinerja.

6. Belum optimalnya pelaksanaan koordinasi baik secara internal antara Kecamatan dengan Kelurahan, maupun dengan OPD Teknis terkait pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.
7. Masih terdapatnya aparatur di Kelurahan yang belum siap dalam menghadapi era teknologi dan digitalisasi baik dalam menjalankan tugas dan fungsi maupun dalam pelayanan administrasi untuk masyarakat, dimana pada saat ini banyak menggunakan aplikasi.

Setelah mempertimbangkan gambaran permasalahan pembangunan di tingkat kecamatan, dan memperhatikan faktor pendorong dan faktor penghambat pelayanan dan berdasarkan hasil review terhadap visi-misi kepala daerah, maka dapat dirumuskan isu strategis yang dihadapi oleh Kecamatan Taman Kota Madiun adalah sebagai berikut:

- a. Belum adanya pemetaan potensi wilayah kelurahan sehingga usaha ekonomi yang dikembangkan masyarakat di kelurahan tidak optimal. Kapasitas masyarakat dalam melakukan usaha-usaha produktif masih rendah.
- b. Masih perlu ditingkatkannya kompetensi aparatur pemerintahan yang ada di Kecamatan dan Kelurahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi ditinjau dari segi kuantitas maupun kualitas.
- c. Masih perlunya peningkatan peran serta masyarakat, lembaga pemberdayaan masyarakat, pemuda dan stakeholder yang ada di wilayah Kelurahan maupun Kecamatan dalam proses perencanaan maupun pembangunan daerah.
- d. Masih diperlukannya peningkatan standar kompetensi aparatur melalui pelatihan dan diklat dalam rangka menyambut era digitalisasi dan aplikasi, dimana pada masa saat ini setiap aparatur pemerintah dalam menjalankan tugas dan fungsi maupun pelayanan menggunakan teknologi.
- e. Belum optimalnya dukungan sarana dan prasarana yang diperoleh aparatur pemerintah di Kecamatan dan Kelurahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi serta pelayanan kepada masyarakat.
- f. Permasalahan umum dalam pemberdayaan masyarakat adalah suatu proses yang ditentukan oleh kemauan dan kepedulian sosial dari warga masyarakat. Di era saat ini semangat kepedulian nilai-nilai kegotongroyongan semakin menurun sebagai akibat dari berkembangnya semangat materialistis dan individualistis di tingkat kelurahan.

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. Rencana Strategis

Dengan telah ditetapkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor : 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah maka Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Taman Kota Madiun mengalami perubahan kedua untuk tahun 2019-2024. Perubahan Kedua Renstra Kecamatan Taman 2019-2024 merupakan arah dan tujuan bagi seluruh komponen Kecamatan Taman Kota Madiun dalam mewujudkan visi, misi, sasaran dan arah kebijakan pembangunan selama kurun waktu lima tahun kedepan. Perubahan Renstra Kecamatan Taman Kota Madiun merupakan penjabaran dari Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Madiun tahun 2019-2024.

#### 1. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang menggambarkan arah strategi Perangkat Daerah dan perbaikan-perbaikan yang ingin dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi. Adapun visi Kota Madiun Tahun 2019-2024 adalah: **"Terwujudnya Pemerintahan Bersih Berwibawa Menuju Masyarakat Sejahtera"**. Berdasarkan Visi dan Misi yang telah diuraikan, Kecamatan Taman menetapkan tujuan berikut :

MISI 1 : Mewujudkan pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan : Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan di Kecamatan yang Baik.

#### 2. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformalisasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Berdasarkan tujuan yang telah diuraikan Kecamatan Taman menetapkan sasaran yang tertuang pada Renstra Perubahan Tahun 2019 – 2024 sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan Taman

Sasaran 2 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman

Sasaran 3 : Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan Taman

Sasaran 4 : Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan

## B. Rencana Kinerja

Rencana Strategis Kecamatan Taman Tahun 2019-2024 yang dijabarkan secara bertahap dalam Rencana Kinerja Tahunan yang memuat target kinerja tahunan dari masing-masing indikator kinerja sasaran. Target tersebut yang telah disepakati Bersama dengan kerangka pendanaan pada masing-masing program, kegiatan dan sub kegiatan yang mendukungnya, selanjutnya ditetapkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Taman dengan anggaran belanja langsung sebesar Rp. 30.553.951.714,- (*Tiga Puluh Milyar Lima Ratus Lima Puluh Tiga Juta Sembilan Ratus Lima Puluh Satu Ribu Tujuh Ratus Empat Belas Rupiah*). Sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Perubahan, besaran target kinerja Kecamatan Taman Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

### 1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Sasaran dan indikator Sasaran berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 Kecamatan Taman adalah sebagaimana Tabel 2.1

*Tabel 2. 1. Sasaran dan Indikator Sasaran*

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	Nilai SAKIP	80.58
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	Indeks Pelayanan Publik Kecamatan Taman	3.30
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Persentase Terfasilitasi Pencegahan Gangguan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	100%
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Prosentase Kelurahan yang Mendapatkan Klasifikasi Swasembada di Kecamatan Taman	33%

### 2. Program Kegiatan

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih Kegiatan untuk mencapai hasil terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Sedangkan Kegiatan adalah serangkaian aktivitas pembangunan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah untuk menghasilkan keluaran, Berikut Program dan Kegiatan di Kecamatan Taman Tahun 2022 :

*Tabel 2. 2. Program dan Kegiatan Kecamatan Taman Tahun 2022*

No.	Program	Kegiatan
1.	PROGRAM PENUNJANG	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja

No.	Program	Kegiatan
	URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perangkat Daerah
		2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
		4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
		5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan 2. Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	1. Kegiatan Koordinasi Pemberdayaan Desa/ Kelurahan 2. Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan
4.	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	1. Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah 2. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran Capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi dari masing – masing indikator kinerja sasaran untuk mengukur dan mengevaluasi keberhasilan kinerja pemerintahan dalam melaksanakan suatu rencana yang telah ditetapkan. Pengukuran keberhasilan kinerja Kecamatan Taman tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan target setiap indikator kinerja sasaran dengan realisasinya berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan. Adapun Indikator kinerja yang digunakan dalam pengukuran capaian kinerja adalah seluruh indikator baik Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun Indikator sasaran Kinerja. Dalam mengadakan pengukuran kinerja dimungkinkan terdapat capaian kinerja yang sama dengan target atau lebih besar dari target tetapi ada pula yang lebih rendah dari target. Terhadap hal tersebut kami telah mengadakan analisis dan evaluasi agar terdapat perbaikan penanganan di masa mendatang.

❖ Metode Pengukuran Capaian Kinerja

Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, dengan menggunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

❖ Metode Penyimpulan Kinerja

Hasil pengukuran capaian kinerja disimpulkan baik untuk masing-masing indikator kerjanya maupun untuk capaian pada tingkat sasaran. Penyimpulan dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

Tabel 3. 1. Metode Penyimpulan Capaian Kinerja

No.	Kriteria Pengukuran	Predikat
1.	$X \geq 100\%$	Sangat Baik
2.	$85\% \leq X \leq 100\%$	Baik
3.	$60\% < X < 85\%$	Cukup Baik
4.	$X \leq 60\%$	Kurang Baik

## 1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini

Berikut ini disajikan Perbandingan Target dengan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Kecamatan Taman Tahun 2022 berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 sebagaimana table 3.2 berikut:

Tabel 3. 2. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja serta capaian tahun ini

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target	Realisasi	Capaian	Predikat
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	Nilai SAKIP	80,58	81,20	100,76%	Sangat Baik
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	Indeks Pelayanan Publik Kecamatan Taman	3,30	3,27	99,09%	Baik
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Persentase Terfasilitasi Pencegahan Gangguan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	100%	100%	100%	Baik
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Prosentase Kelurahan yang Mendapatkan Klasifikasi Swasembada di Kecamatan Taman	33%	100%	303,03%	Sangat Baik

Dari Tabel 3.2 tersebut menunjukkan bahwa terdapat 4 (empat) Sasaran Strategis dan 4 (empat) Indikator Kinerja serta Capaian Kinerja yang harus direalisasikan oleh Kecamatan Taman. Adapun penjelasannya adalah,

### Sasaran 1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan

Dalam penyelenggaraan tata kelola pemerintahan, Kecamatan Taman melaksanakan fungsi perencanaan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan serta penganggaran. Evaluasi kinerja dan anggaran dilaksanakan rutin setiap tiga bulan sekali, hal tersebut dimaksudkan untuk memaksimalkan kinerja Kecamatan Taman dalam mencapai target kinerja dan keuangan sesuai dengan jadwal yang sudah direncanakan. Sebagai indikator kinerja adalah nilai SAKIP yang dikeluarkan oleh Inspektorat melalui laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja sesuai dengan Permenpan RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun hasilnya Kecamatan Taman memperoleh nilai 81,20 atau lebih tinggi dari target nilai 80,58. Dengan tercapainya target tersebut diperoleh capaian sebesar 100,76%

## Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman

Kecamatan merupakan salah satu Perangkat Daerah di Kota Madiun yang menyelenggarakan Pelayanan Publik. Sebagai penyelenggara pelayanan kepada masyarakat maka Kecamatan Taman dituntut harus benar-benar mampu memberikan pelayanan prima kepada para penerima layanan tanpa membedakan status. Sebagai tolok ukur pemberian pelayanan adalah IPP (Indeks Pelayanan Publik) melalui survey evaluasi pelayanan public yang dilaksanakan oleh Bagian Organisasi melalui tim independent atau pihak ketiga yang berkompeten di bidangnya. Adapun hasil dari penilaian Kecamatan Taman mendapatkan IPP 3,27 dan indeks tersebut tidak memenuhi yang ditargetkan, yaitu 3,30 atau capaiannya 99,09% dikarenakan aspek pelayanan untuk inovasi dinilai buruk dan akan menjadi catatan sebagai evaluasi kami untuk tahun depan.

## Sasaran 3. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan

Dalam rangka meningkatkan ketentraman dan ketertiban masyarakat di Kecamatan Taman dan sebagai indikator kinerja adalah presentase terfasilitasi pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat terdapat beberapa kegiatan yang dilaksanakan. Kegiatan tersebut dilaksanakan dengan melibatkan tiga pilar TNI dan Polri serta beberapa tokoh agama dan tokoh masyarakat, selain itu paguyuban pencak silat/ bela diri sewilayah Kecamatan Taman juga ikut dilibatkan. Untuk memenuhi target indikator tersebut diatas terdapat beberapa kegiatan yang mendukung terfasilitasi pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat di Kecamatan Taman. Cangkrukan (Bincang-Bincang Rumuskan Kesempurnaan) Bersama Walikota dan DPRD Kota Madiun yang pada setiap pertemuannya selalu berbeda beda tema dan undangan sesuai dengan kondisi saat ini, adalah ajang interaksi santai antara masyarakat dengan Bapak Walikota maupun para Dewan Perwakilan yang hadir pada acara tersebut. Selain itu Rakor Tiga Pilar, dengan Kapolsek dan Danramil Kecamatan Taman sebagai narasumber yang menghadirkan Lurah, Kasi Trantib, Babinsa, Babinkamtibmas, Linmas, dan Tokoh Masyarakat sebagai peserta rakor membahas terkait keamanan dan ketertiban di lingkungan. Selain itu sarasehan yang melibatkan beberapa perguruan pencak silat dan bela diri sewilayah Kecamatan Taman sebagai ajang diskusi santai dalam rangka mitigasi terjadinya gangguan keamanan dan ketertiban di Wilayah Kecamatan Taman. Dan untuk yang terakhir adalah Sholat Isya Berjamaah Bersama Walikota yang dilaksanakan di Masjid yang ada di 9 Kelurahan wilayah Kecamatan Taman. Penanganan Konflik Sosial dan Apel Siaga

maupun Apel Kerja Bakti juga merupakan kegiatan yang juga mendukung tercapainya indikator terfasilitasinya keamanan dan ketertiban masyarakat.

Dengan telah dilaksanakannya seluruh kegiatan tersebut di atas, secara teknis gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat dapat dicegah atau diantisipasi melalui koordinasi dan mitigasi yang dilaksanakan oleh tiga pilar dan tokoh masyarakat/ agama. Pada tahun 2022 realisasi kinerja presentase terfasilitasi pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat sesuai dengan target Kecamatan Taman 100%.

#### Sasaran 4. Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan

Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan merupakan sesuatu hal yang penting dikarenakan sejalan dengan paradigma pembangunan yang berbasis partisipatif dalam rangka meningkatkan peran aktif masyarakat dalam proses pembangunan baik dari aspek perencanaan maupun pelaksanaan. Sebagai Indikator adalah persentase Kelurahan yang terklasifikasi swasembada di Kecamatan Taman dengan perhitungan membandingkan jumlah Kelurahan yang swasembada dengan jumlah seluruh Kelurahan di Kecamatan Taman. Dalam memperoleh klasifikasi swasembada sesuai dengan hasil pengisian Kelurahan pada aplikasi prodeskel dari Kementrian Dalam Negeri. Dengan terlaksannya kegiatan pemberdayaan yang ada di Kecamatan maupun kegiatan pemberdayaan di Kelurahan mampu mendukung tercapainya target persentase kelurahan yang terklasifikasi swasembada sebanyak 33% atau 3 Kelurahan. Dan untuk tahun 2022 terealisasi sebanyak 9 Kelurahan terklasifikasi swasembada atau 100% dengan capaian kinerja 303,03% berpredikat sangat baik.

## 2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Berikut ini disajikan Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Kecamatan Taman Tahun 2022 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 sebagaimana table 3.3 berikut:

*Tabel 3. 3. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir*

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Realisasi		
			2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	Nilai SAKIP	78,11	80,49	81,20
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Indeks Pelayanan Publik Kecamatan	-	3,25	3,27

	Publik Kecamatan Taman	Taman			
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Persentase Terfasilitasi Pencegahan Gangguan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	-	100%	100%
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Prosentase Kelurahan yang Mendapatkan Klasifikasi Swasembada di Kecamatan Taman	22%	11%	100%

Dari Tabel 3.3 tersebut menunjukkan bahwa terdapat 4 (empat) Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja serta realisasi 3 tahun terakhir Kecamatan Taman. Adapun penjelasannya adalah,

#### Sasaran 1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan

Dalam penyelenggaraan tata kelola pemerintahan, Kecamatan Taman melaksanakan fungsi perencanaan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan serta penganggaran. Sesuai dengan Permenpan RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dilaksanakan oleh Inspektorat, dalam beberapa tahun ini Kecamatan Taman mengalami pencapaian nilai yang signifikan dan naik secara bertahap dari tahun ke tahun. Adapun hasilnya Kecamatan Taman memperoleh nilai dari 78,11 di tahun 2020 dan 81,20 di tahun 2022.

#### Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman

Sebagai penyelenggara pelayanan kepada masyarakat maupun stakeholder dan Perangkat Daerah lainnya, Kecamatan Taman dituntut harus benar-benar mampu memberikan pelayanan prima kepada para penerima layanan secara profesional, cepat, akurat dan memiliki legalitas hukum berdasarkan prosedur aturan yang berlaku. Indikator Kinerja Nilai IPP (Indkes Pelayanan Publik) sebenarnya merupakan indikator yang dipakai mulai tahun 2021, yang sebelumnya adalah prosentase terselesaikannya permohonan rekomendasi di Kecamatan. Hal ini dikarenakan adanya perubahan sasaran OPD pada Renstra Perubahan. Adapun hasil dari penilaian Kecamatan Taman mendapatkan IPP beberapa tahun ini mengalami kenaikan dari 2,25 menjadi 3,27.

#### Sasaran 3. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan

Indikator presentase terfasilitasi pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat merupakan sasaran Kecamatan Taman yang baru, sesuai dengan Rencana Strategis Perubahan. Sebelumnya indikator tersebut mendukung sasaran meningkatnya tata kelola pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan kelurahan. Yaitu prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang

ketentraman dan ketertiban masyarakat yang ditindaklanjuti sesuai ketentuan. Dimana setiap tahunnya untuk capaian indicator kinerja selalu terealisasi 100%.

#### Sasaran 4. Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan

Pada Indikator persentase Kelurahan yang terklasifikasi swasembada di Kecamatan Taman dimana perhitungannya membandingkan jumlah Kelurahan yang swasembada dengan jumlah seluruh Kelurahan yang ada di Kecamatan Taman. Klasifikasi Kelurahan didapat ketika admin dari kelurahan tersebut mengisi di aplikasi prodeskel dari Kementrian Dalam Negeri sesuai dengan kondisi dan data yang ada di kelurahan. Pada tahun awal terdapat 2 kelurahan yang terklasifikasi swasembada, tapi di tahun berikutnya turun menjadi hanya 1 kelurahan, dan sebagai evaluasi untuk Kecamatan Taman pada tahun 2022 di adakannya kegiatan pendampingan pengisian aplikasi prodeskel oleh Kecamatan. Dan akhirnya pada tahun 2022 seluruh Kelurahan yang ada di Kecamatan Taman terklasifikasi swasembada semua.

### 3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Organisasi

Berikut ini disajikan Perbandingan Realisasi Kinerja tahun ini dengan Target Kinerja Jangka Menengah Kecamatan Taman berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 sebagaimana table 3.3 berikut:

Tabel 3. 4. Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target Kinerja Jangka Menengah	Realisasi Sampai dengan Tahun 2022
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	Nilai SAKIP	80,90	81,20
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	Indeks Pelayanan Publik Kecamatan Taman	A (Indeks)	B- (baik dengan catatan)
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Persentase Terasilitasi Pencegahan Gangguan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	100%	100%
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Prosentase Kelurahan yang Mendapatkan Klasifikasi Swasembada di Kecamatan Taman	55%	303,03%

Dari Tabel 3.4 tersebut di atas menunjukkan bahwa terdapat 4 (empat) Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja antara Target Kinerja Jangka Menengah dengan realisasi sampai dengan tahun 2022 Kecamatan Taman. Adapun penjelasannya adalah,

#### Sasaran 1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan

Pada Indikator Nilai Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Perangkat Daerah untuk Kecamatan Taman dari target Kinerja Jangka Menengah 80,90 sampai dengan tahun 2022 sudah terealisasi sebesar 81,20 sehingga target Kinerja Jangka Menengah sudah terlampaui lebih dari 100%. Keberhasilan ini dikarenakan adanya komitmen seluruh pegawai dalam bekerjasama untuk mencapai target pelaksanaan sesuai dengan perencanaan dan penganggaran beserta evaluasi, sehingga Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Taman tercapai sesuai Target Kinerja.

#### Sasaran 2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman

Indikator Kinerja Nilai IPP (Indeks Pelayanan Publik) merupakan capaian yang diperoleh dari hasil penilaian oleh pihak ketiga atau tim independent yang ditunjuk dari Bagian Organisasi. IPP sebenarnya merupakan indikator yang dipakai mulai tahun 2021, yang sebelumnya adalah prosentase terselesaikannya permohonan rekomendasi di Kecamatan. Hal ini dikarenakan adanya perubahan sasaran OPD pada Renstra Perubahan. Adapun hasil dari penilaian Kecamatan Taman mendapatkan IPP beberapa tahun ini mengalami kenaikan dari 2,25 menjadi 3,27 secara realisasi. Tapi secara target belum bisa memenuhi ekspektasi dikarenakan masih banyak yang perlu dibenahi terkait pelayanan public di Kecamatan Taman.

#### Sasaran 3. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan

Dengan sudah terjalinnya kerjasamanya tiga pilar dan masyarakat yang baik dan harmonis maka kondusifitas di Kecamatan Taman terjaga dengan baik. Seringnya koordinasi maupun komunikasi yang terjalin yang di inisiasi baik oleh Kecamatan Taman atau Kelurahan di wilayah Kecamatan Taman maupun dari masyarakat atau paguyuban yang ada. Berdampak pada Indikator presentase terfasilitasi pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat merupakan sasaran Kecamatan Taman yang selalu terealisasi 100%.

#### Sasaran 4. Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan

Pada Indikator persentase Kelurahan yang terklasifikasi swasembada untuk Kecamatan Taman sebenarnya menargetkan kenaikan 1 kelurahan setiap tahunnya. Mulai dari 2 kelurahan di tahun awal, dikarenakan pada tahun 2021 dari 3 kelurahan yang ditargetkan dan hanya 1 kelurahan yang mendapat klasifikasi swasembada. Maka dari itu untuk tahun 2022 target tidak berubah, tetap 3 kelurahan dari 9 kelurahan yang ada di wilayah Kecamatan Taman. Adapun realisasi untuk Target Kinerja Jangka Menengah mengalami perubahan dari 66% menjadi 55% atau dari 6 kelurahan menjadi 5 kelurahan, dan untuk saat ini tahun 2022 sudah berhasil menjadi 9 kelurahan terklasifikasi swasembada di Kecamatan Taman.

#### 4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Dari keempat target maupun realisasi sasaran strategis yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun Anggaran 2022 Kecamatan Taman yang perlu mendapatkan perhatian khusus adalah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman. Adapun faktor penyebabnya dan solusi dapat dilihat pada table dibawah berikut ini:

Tabel 3. 5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi

No.	Sasaran Strategis	Keterangan	Penyebab	Solusi
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	Berhasil mencapai target	Perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan target dan sasaran	Peningkatan pemahaman terkait Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan serta pengaplikasian dalam berkinerja
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	Belum mencapai target, namun terdapat peningkatan dari tahun yang lalu	Kurangnya inovasi	Diadakan pembenahan dalam pemberian pelayanan kepada masyarakat, baik secara langsung maupun melalui media online dan perbaikan sarana prasarana yang menunjang pelayanan
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Berhasil mencapai target	Berjalannya koordinasi dan komunikasi tiga pilar dan masyarakat	Kegiatan yang melibatkan tiga pilar dan masyarakat tetap dilaksanakan dan lebih intens.
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Melebihi target	Pemahaman kelurahan terkait aplikasi prodeskel	Pemahaman tentang klasifikasi kelurahan oleh seluruh pegawai kelurahan.

## 5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Dari hasil analisa pengukuran kinerja Kecamatan Taman Tahun 2022 dan hasil analisa Realisasi Anggaran Kecamatan Taman Tahun 2022, maka dapat diukur efisiensi Kinerja Kecamatan Taman untuk mengetahui Akuntabilitas atau tingkat efisiensi dalam pencapaian target kinerja, yaitu hasil rata – rata capaian kinerja dikurangi dengan % Realisasi/ Serapan Anggaran atau dengan rumus :

$$\text{Efisiensi} = \text{Rata-rata capaian kinerja} - \% \text{ Serapan Anggaran}$$

Adapun hasil pengukuran efisiensi Kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. 6. Hasil Pengukuran Efisiensi Kinerja

No.	Sasaran Strategis	Alokasi	Realisasi	Rata-rata Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	% Efisiensi
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	14.495.276.672	13.978.107.710	100,76%	96,43	4,33
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	5.879.730.818	5.653.237.191	99,09%	96,15	2,94
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	565.609.600	549.388.765	100%	97,13	2,87
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	9.613.334.624	9.523.227.706	303%	99,06	206,81

Dari hasil Analisa pengukuran kinerja Kecamatan taman Tahun 2022 dan hasil Analisa Realisasi Anggaran Kecamatan Taman Tahun 2022, maka dapat diukur efisiensi Kinerja Kecamatan Taman untuk mengetahui Akuntabilitas atau tingkat efisiensi dalam pencapaian target kinerja.

## 6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja).

Tabel 3. 7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

No.	Sasaran Strategis	Program Yang Menunjang
1	2	3
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota b. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

## B. REALISASI ANGGARAN

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

Tabel 3. 8. Realisasi Anggaran

No.	Sasaran Strategis	Program	Alokasi	Realisasi	% Serapan Anggaran
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan di Kecamatan	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	14.400.991.512	13.886.480.060	96,43%
		Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	94.285.160	91.627.650	97,18%
<b>Jumlah</b>			<b>14.495.276.672</b>	<b>13.978.107.710</b>	<b>96,43%</b>
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Taman	5.879.730.818	5.653.237.191	96,15%
3	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Kecamatan	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	565.609.600	549.388.765	97,13%
4	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	9.613.334.624	9.523.227.706	99,06%

Tabel 3. 9. Rincian Realisasi

Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KECAMATAN</b>	<b>15.335.433.468</b>	<b>14.790.909.925</b>
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>	<b>14.400.991.512</b>	<b>13.886.480.060</b>

Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi
<b>DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>		
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>5.183.387</b>	<b>4.465.750</b>
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5.183.387	4.465.750
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>12.549.531.704</b>	<b>11.199.501.061</b>
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12.549.531.704	11.199.501.061
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>18.151.972</b>	<b>17.269.500</b>
Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	18.151.972	17.269.500
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>956.029.278</b>	<b>892.873.077</b>
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	877.795.278	815.449.419
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	78.234.000	77.423.658
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>657.147.171</b>	<b>655.150.090</b>
Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	357.600	0
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	656.789.571	655.150.090
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>214.948.000</b>	<b>212.790.717</b>
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	48.448.000	46.309.617
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	130.000.000	130.000.000
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	36.500.000	36.481.100
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>26.203.387</b>	<b>25.563.750</b>
<b>Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum</b>	<b>26.203.387</b>	<b>25.563.750</b>
Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal yang terkait dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum	26.203.387	25.563.750
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>248.343.809</b>	<b>237.849.700</b>
<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>248.343.809</b>	<b>237.849.700</b>
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	248.343.809	237.849.700
<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>565.609.600</b>	<b>549.388.765</b>
<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>272.419.100</b>	<b>270.457.450</b>
Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	272.419.100	270.457.450
<b>Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah</b>	<b>293.190.500</b>	<b>278.931.315</b>
Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang- Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	293.190.500	278.931.315
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>94.285.160</b>	<b>91.627.650</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	<b>94.285.160</b>	<b>91.627.650</b>
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang- Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	51.989.500	50.298.500
Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	35.348.950	34.403.450
Pelaksanaan semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah dan tidak dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	6.946.710	6.925.700

Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN MOJOREJO</b>	<b>1.686.551.938</b>	<b>1.656.029.470</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>709.063.603</b>	<b>686.276.731</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>709.063.603</b>	<b>686.276.731</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	709.063.603	686.276.731
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>977.488.335</b>	<b>969.752.739</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>977.488.335</b>	<b>969.752.739</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	885.830.000	880.306.049
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	91.658.335	89.446.690
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN PANDEAN</b>	<b>1.521.952.065</b>	<b>1.500.112.557</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>573.232.065</b>	<b>556.209.671</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>573.232.065</b>	<b>556.209.671</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	573.232.065	556.209.671
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>948.720.000</b>	<b>943.902.886</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>948.720.000</b>	<b>943.902.886</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	866.617.000	865.445.686
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	82.103.000	78.457.200
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN BANJAREJO</b>	<b>1.431.741.990</b>	<b>1.391.595.831</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>551.817.520</b>	<b>515.923.970</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>551.817.520</b>	<b>515.923.970</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	551.817.520	515.923.970
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>879.924.470</b>	<b>875.671.861</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>879.924.470</b>	<b>875.671.861</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	795.674.470	793.286.161
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	84.250.000	82.385.700
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN KUNCEN</b>	<b>1.450.281.270</b>	<b>1.434.112.597</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>501.907.320</b>	<b>487.442.209</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>501.907.320</b>	<b>487.442.209</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	501.907.320	487.442.209
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>948.373.950</b>	<b>946.670.388</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>948.373.950</b>	<b>946.670.388</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	899.488.850	898.624.188
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	48.885.100	48.046.200
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN MANISREJO</b>	<b>1.992.714.744</b>	<b>1.974.368.745</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN</b>	<b>815.598.744</b>	<b>799.152.995</b>

Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi
<b>PELAYANAN PUBLIK</b>		
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>815.598.744</b>	<b>799.152.995</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	815.598.744	799.152.995
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>1.177.116.000</b>	<b>1.175.215.750</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>1.177.116.000</b>	<b>1.175.215.750</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	1.026.241.000	1.024.840.800
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	150.875.000	150.374.950
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN KEJURON</b>	<b>1.447.438.979</b>	<b>1.413.036.879</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>725.800.521</b>	<b>692.208.379</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>725.800.521</b>	<b>692.208.379</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	725.800.521	692.208.379
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>721.638.458</b>	<b>720.828.500</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>721.638.458</b>	<b>720.828.500</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	644.557.058	644.209.250
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	77.081.400	76.619.250
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN JOSEMAN</b>	<b>1.368.707.948</b>	<b>1.339.474.142</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>548.868.948</b>	<b>542.801.752</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>548.868.948</b>	<b>542.801.752</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	548.868.948	542.801.752
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>819.839.000</b>	<b>796.672.390</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>819.839.000</b>	<b>796.672.390</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	735.589.000	714.195.990
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	84.250.000	82.476.400
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN DEMANGAN</b>	<b>2.418.244.372</b>	<b>2.388.367.651</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>722.303.770</b>	<b>712.168.259</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>722.303.770</b>	<b>712.168.259</b>
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	722.303.770	712.168.259
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>1.695.940.602</b>	<b>1.676.199.392</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>1.695.940.602</b>	<b>1.676.199.392</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	1.611.690.602	1.592.569.092
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	84.250.000	83.630.300
<b>UNSUR KEWILAYAHAN</b>		
<b>KELURAHAN TAMAN</b>	<b>1.195.950.000</b>	<b>1.180.464.100</b>
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>704.934.940</b>	<b>635.489.475</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada</b>	<b>704.934.940</b>	<b>635.489.475</b>

Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi
<b>di Kecamatan</b>		
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	704.934.940	635.489.475
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>1.195.950.000</b>	<b>1.180.464.100</b>
<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>1.195.950.000</b>	<b>1.180.464.100</b>
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	1.110.950.000	1.110.950.000
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	85.000.000	69.514.100

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja ( LKJ ) Kecamatan Taman Kota Madiun Tahun 2022 disusun sebagai perwujudan komitmen Kecamatan Taman dalam upaya melaksanakan tata pemerintahan yang baik atau *good governance*. Laporan Kinerja Kecamatan Taman Kota Madiun Tahun 2022 juga merupakan laporan hasil pelaksanaan program dan kegiatan secara keseluruhan dari beberapa sasaran yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja memuat latar belakang dan landasan hukum serta gambaran umum struktur organisasi dan unsur kewilayahan di Kecamatan Kartoharjo Kota Madiun. Serta keadaan dan kondisi tersebut juga mempengaruhi rencana strategis dan kinerja dalam menentukan sasaran dan indikator dalam perencanaan penganggaran APBD dan APBD Perubahan Kecamatan Taman Tahun 2022.

Dalam melaksanakan kinerja yang dibiayai berdasarkan APBD dan APBD Perubahan Tahun 2022 realisasi kinerja tahun ini untuk Kecamatan Taman telah mencapai target kinerja yang telah ditetapkan. Sasaran satu dengan indikator penilaian akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah melebihi target tiap tahunnya. Realisasi kinerja sasaran dua dengan indikator Indeks Pelayanan Publik (IPP) secara realisasi mengalami kenaikan dari tahun ke tahun, tapi untuk urusan target belum bias tercapai. Untuk realisasi kinerja sasaran ketiga dengan indikator persentase terfasilitasi pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban masyarakat dapat terfasilitasi seratus persen (100%). Sasaran keempat dengan indikator Persentase kelurahan yang terklarifikasi swasembada di Kecamatan Taman meningkat menjadi 100% atau bias dibilang seluruh kelurahan di wilayah Kecamatan Taman.

Penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan pada tahun 2022 merupakan tahun ketiga dari rencana strategis Kecamatan Taman Tahun 2019-2024. Berdasarkan pengukuran kinerja tahun 2019-2024 yang dilakukan terhadap seluruh sasaran sebagaimana tertuang dalam Perubahan perencanaan Strategis Kecamatan Taman diperoleh kesimpulan bahwa penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Taman secara keseluruhan dari 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) indikator pada dasarnya telah terealisasi walaupun ada satu indikator yang tidak sesuai dengan harapan. Akan tetapi seluruh kegiatan ini diharapkan dapat membawa perubahan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Namun demikian masih terdapat beberapa kendala dalam pencapaian indikator sebagaimana yang diharapkan, dan masih perlu mendapatkan perhatian lebih lanjut.

Terhadap pelayanan di Kecamatan Taman yang masih memerlukan perhatian atau masih menjadi masalah antara lain :

1. Adanya perubahan peraturan perundangan yang berdampak pada perubahan Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) serta Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan.

2. Penyelenggaraan Pemerintahan Umum belum sepenuhnya menjadi kewenangan Kecamatan.
3. Perlu adanya peningkatan kuantitas dan kualitas kader-kader pembangunan atau partisipasi masyarakat baik dalam perencanaan maupun pelaksanaan pembangunan.
4. Perubahan aturan yang sejalan dengan perubahan aplikasi yang digunakan.

Langkah – langkah yang perlu diambil dalam rangka mengatasi berbagai permasalahan di Kecamatan Taman guna peningkatan kesejahteraan masyarakat di Kecamatan Taman antara lain :

1. Mengadakan peninjauan kembali terhadap dokumen perencanaan jangka menengah OPD ( RENSTRA OPD )
2. Meningkatkan pelayanan publik sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
3. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam perencanaan pembangunan,
4. Meningkatkan koordinasi dalam penyelenggaraan pemerintahan.
5. Sosialisasi dan koordinasi terhadap perubahan kebijakan/aturan maupun perubahan aplikasi.
6. Meningkatkan inovasi bidang pelayanan.

Demikian ringkasan Laporan Kinerja Kecamatan Taman Tahun 2022, dengan harapan dapat memberikan gambaran umum kinerja yang telah dicapai dan rencana kinerja tahun berikutnya Kecamatan Taman Kota Madiun dan semoga bermanfaat bagi pihak-pihak terkait.

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

- A. Matriks Renstra**
- B. Perjanjian Kinerja Perubahan 2022**
- C. Ringkasan Pengukuran Kinerja**
- D. Lampiran lainnya, penghargaan dll.**